



Elnätsföretagens årliga övervakningsplan

Datum: 17-03-25

Karlsborgs Energi AB

Organisationsnummer 556495-1415

NAMN PÅ PERSON SOM ÄR ÖVERVAKNINGANSVARIG: Mikael Håkansson

INGÅR NÄTVERKSAMHETEN I EN KONCERN SOM BEDRIVER PRODUKTION AV EL ELLER HANDEL MED EL?: Ja

INGÅR NÄTVERKSAMHETEN I EN KONCERN VARS SAMLADE ELNÄT HAR MINST 100 000 KUNDER? Nej

BESKRIV HUR FÖRETAGET HANTERAR KONCERNGEMENSAMMA TJÄNSTER FÖR ATT FÖRHINDRA DISKRIMINERING AV TREDJE PART.

Elnätsverksamheten bedrivs i aktiebolaget Karlsborgs Energi AB, elhandel bedrivs i systerbolaget Karlsborgs Energi Försäljning AB. Kraven i 3 kap. 1 a § ellagen upprätthålls genom att koncernens elnätsverksamhet å ena sidan och elhandelsverksamhet å andra sidan bedrivs i separata aktiebolag. Någon elproduktion förekommer ej i koncernen. Vidare ingår elnätsverksamheten i koncernen AB Vaberget som till 100% ägs av Karlsborgs kommun

VILKEN INFORMATION OCH VILKA UPPGIFTER BETRAKTAR FÖRETAGET SOM KOMMERSIELLT KÄNSLIGA?

Kundregister, FÖRBRUKNINGREGISTER, KUNDERS KREDITVÄRDIGHET, AVTALSVILLKOR, KUNDENS elhandelsleverantör

BESKRIV VILKA ÅTGÄRDER FÖRETAGET, UNDER ÅRET, HAR GENOMFÖRT FÖR ATT HINDRA ICKEBEHÖRIGA FRÅN ATT FÅ TILLGÅNG TILL OVANNÄMND KOMMERSIELLT KÄNSLIG INFORMATION.

Kommersiellt känslig information hanteras enbart av personal som tilldelats uppdraget att hantera denna information. Elnätsföretagets interna rutiner och processer, inklusive åtgärder i IT system t.ex. begränsning av behörighet till IT-system, hindrar icke behöriga anställda vid nätverksamheten eller annan verksamhet inom koncernen, tillgång till kommersiellt känsliga uppgifter.

BESKRIV HUR PERSONALEN UNDER ÅRET HAR UTBILDATS I ATT MOTVERKA DISKRIMINERING GENTEMOT ÖVRIGA AKTÖRER PÅ ELMARKNADEN.

Utbildning • Samtliga anställda har tagit del av övervakningsplanen. • De anställda har skriftligt tagit del av övervakningsplanen. Dessutom har planen vid ett utbildningstillfälle gått igenom med berörd personal. • I rutinerna för nyanställdas introduktion ingår som en punkt övervakningsplanen och principen om icke-diskriminering. • Med anställda avses samtliga som representerar och/eller utför arbete i nätkoncessionshavarens namn.

BESKRIV HUR FÖRETAGET UNDER ÅRET HAR ARBAT MED ATT SYNLIKGÖRA LEDNINGSGRUPPENS STÖD FÖR ÖVERVAKNINGSPLENEN.

Utbildning • Samtliga anställda har tagit del av övervakningsplanen. • De anställda har skriftligt tagit del av övervakningsplanen. Dessutom har planen vid ett utbildningstillfälle gått igenom med berörd personal. • I rutinerna för nyanställdas introduktion ingår som en punkt övervakningsplanen och principen om icke-diskriminering. • Med anställda avses samtliga som representerar och/eller utför arbete i nätkoncessionshavarens namn



BESKRIV HUR LEDNINGSGRUPPEN SÄKERSTÄLLT ATT ANSTÄLLDA TAR DEL AV ÖVERVAKNINGSPLANEN SAMT VILKA ÅTGÄRDER SOM HAR VIDTAGITS VID ÖVERTRÄDELSE.

Utbildning • Samtliga anställda har tagit del av övervakningsplanen. • De anställda har skriftligt tagit del av övervakningsplanen. Dessutom har planen vid ett utbildningstillfälle gått igenom med berörd personal. • I rutinerna för nyanställdas introduktion ingår som en punkt övervakningsplanen och principen om icke-diskriminering. • Med anställda avses samtliga som representerar och/eller utför arbete i nätkoncessionshavarens namn

BESKRIV DEN ÖVERVAKNINGSANSVARIGES ARBETE MED UPPFÖLJNING OCH UTVÄRDERING AV ÖVERVAKNINGSPLANEN UNDER ÅRET.

Vi har denna fråga upp på ledningsgruppen för att försäkra oss om att alla berörda har tagit del av planen.

VEM ELLER VILKA ANSVARAR FÖR ATT UPPRÄTTA ÖVERVAKNINGSPLANEN?

Ledningsgruppen